

Rapport post-événement

ESPACE
Premières Nations
Meet-Up

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

Société Atisham

SALON SUR LES MEILLEURES PRATIQUES D'AFFAIRES MPA

Produit par O5 Technologies Inc.
Février 2026

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

Société Atisham

Produit par O5 Technologies Inc. 2026

Identification
Premières Nations
First Nations

Préambule

Le 13 novembre 2025, à l'occasion du Salon sur les Meilleures pratiques d'affaires (MPA), l'Espace Premières Nations Meet-Up (PNMU) a été officiellement inauguré, marquant une étape significative dans le rapprochement économique entre les communautés autochtones et allochtones du Québec.

Le Salon MPA, porté par le Mouvement québécois de la qualité (MQQ), est le plus important événement consacré à l'amélioration continue et à l'innovation au Canada. Il est le point de rassemblement des dirigeants et travailleurs venant découvrir les meilleures expériences d'amélioration de qualité réalisées en entreprise, ce qui représente le lieu idéal pour promouvoir le transfert d'expériences dans un objectif d'accroissement de la compétitivité.

Annoncé lors du Salon MPA 2024 (voir annexe résolution ITUM), cette première édition de l'Espace Premières Nations Meet-Up (PNMU) portée par Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam (ITUM), avec la Société Atisham agissant à titre d'ambassadeur de l'initiative, a démontré un vif intérêt de l'ensemble de l'écosystème d'affaires au Québec.



Table des matières

1 Contexte et objectifs initiaux de l'Espace PNMU 5

2 Remerciements 8

3 Acteurs clés mobilisés 13

4 Activités de l'Espace PNMU 22

5 Visibilité et retombées 43

6 Orientations recommandées 50

7 Annexes 56

1



CONTEXTE ET OBJECTIFS INITIAUX DE L'ESPACE PNMU

1.1 Contexte et objectifs initiaux de l'Espace PNMU

Initialement, l'initiative Espace Premières Nations Meet-Up (PNMU) est née d'une volonté d'intensifier et de structurer la dynamique des liens entre les communautés autochtones et allochtones du Québec.
Portée par une vision claire de rapprochement et de collaboration durable, cette initiative novatrice vise à stimuler les échanges économiques et humains en tenant compte des réalités spécifiques propres aux marchés autochtones et allochtones. Elle a pour objectif de favoriser la croissance des affaires, tout en contribuant au développement des compétences professionnelles et personnelles des membres des deux communautés, dans une logique de partenariat équilibré et mutuellement bénéfique (voir **Figure 1**).

Malgré la multiplicité des événements économiques et sociaux organisés au Québec pour répondre aux besoins des différentes populations, il demeurait regrettable de constater que peu d'entre eux réunissaient, dans un même espace, les communautés autochtones et allochtones. Cette absence limitait la création d'un cadre véritablement propice au dialogue, aux échanges sur les meilleures pratiques d'affaires, ainsi qu'au partage d'expériences, d'expertises et d'innovations communes.

Figure 1 : Indicateurs relatifs au contexte actuel

Indicateurs	Allochtones au Québec	Autochtones au Québec
Nombre d'entreprises	env. 900000	env. 4000
Souhait de participer à un événement d'éclosion économique conjoint	Oui	Oui
Existence d'un événement conjoint au Québec	Aucun	Aucun
Existence d'un événement conjoint au Canada	Aucun	Aucun
Sensibilisation à faire affaire avec l'autre communauté	Oui	Oui
Niveau actuel de projets collaboratifs / co-création	Très faible	Très faible

C'est précisément cette dynamique que le PNMU a identifié comme devant être transformée, en s'implantant durablement dans le tissu économique du Québec afin de devenir un véritable levier de rapprochement et d'éclosion économique et sociale.

C'est dans ce cadre qu'il a été proposé de créer un espace commun où les peuples autochtones et allochtones puissent :

- Se réunir et s'exprimer d'une seule voix sur les enjeux économiques et humains, sans frontières ni barrières invisibles, notamment lors des prochaines éditions du Salon MPA ;

- Développer et exploiter pleinement les synergies de collaboration et de co-création sur le plan des affaires.

L'Espace PNMU s'inscrit ainsi dans une dynamique plus large de réconciliation économique, en promouvant un dialogue constructif, en favorisant le partage d'expertises et en facilitant l'établissement de partenariats mutuellement bénéfiques.

L'Espace PNMU visait ainsi à créer de nouvelles opportunités économiques et stratégiques pour les organisations autochtones, tout en soutenant leur développement au-delà des marchés traditionnellement desservis.

Dans ce contexte, Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam (ITUM) a formalisé son appui à l'initiative par l'adoption d'une résolution officielle, encadrant un parrainage financier. Cet engagement s'est concrétisé en collaboration avec la Société Atisham, qui a agi à titre d'ambassadeur de l'initiative Espace PNMU.

ITUM a été ainsi la première communauté autochtone à endosser pleinement l'initiative en prenant la mesure de son importance pour en devenir le porteur logique lors de cette toute première édition. Sa contribution autour de 20 % des coûts initiaux du projet a permis de finaliser le montage financier avec une contribution du gouvernement fédéral complémentaire par le biais de la CDEM.

1.2 Synthèse des observations clés

Les différents retours d'expérience et témoignages positifs qui ont pu être recensés indiquent une volonté manifeste de saluer l'initiative portée par ITUM.

Une première expérience historique au Québec qui selon l'avis de plusieurs professionnels de renoms, exposants et participants doit être poursuivie, encouragée pour dynamiser encore plus les relations entre les peuples autochtones et allochtones. Car au-delà de la réconciliation politique, il faut asseoir une réconciliation économique qui débouchera sur une réconciliation sociale. Nous aurons l'occasion de revenir plus amplement dans le corps de ce document sur ces témoignages et retours d'expérience.

2

REMERCIEMENTS



2.1 Remerciements aux commanditaires

À titre de mandataire pour la mise en place de l'Espace PNMU, il fait plaisir à O5 Technologies de remercier chaleureusement les tous premiers partenaires ayant appuyé l'Espace Premières Nations Meet-Up (PNMU) pour contribuer à sa réalisation et au succès de l'initiative.

Ce succès a reposé sur l'engagement concret et la confiance de partenaires stratégiques qui ont choisi d'investir activement dans le développement économique des entreprises autochtones à l'intérieur de l'écosystème d'affaires québécois.

O5 Technologies souhaite souligner le parrainage stratégique d'ITUM et de la société Atisham, dont l'appui a contribué à mobiliser la communauté des entreprises autochtones de Uashat mak Mani-Utenam pour leur permettre d'utiliser ce canal pour accélérer les efforts de développements d'affaires au Québec. En devenant porteurs du projet, ils ont permis de consolider la participation de ces entreprises issues de la communauté de Uashat mak Mani-Utenam et d'amplifier l'impact collectif de l'événement.

O5 Technologies tiens à exprimer également sa profonde gratitude à **Aluminerie Alouette**, **Hydro-Québec** et à l'entreprise **Ébénisterie Shakashtueu** de la Côte-Nord pour leur contribution financière et leur appui structurant. Ensemble, ces partenaires ont permis de mobiliser plus de 21 500 $ en commandites, contribuant directement à la qualité de la programmation, à l'accueil des participants et à la portée institutionnelle de l'événement.

Par leur engagement, Aluminerie Alouette et Hydro-Québec ont réaffirmé leur rôle de leaders économiques responsables, soutenant activement des initiatives favorisant l'inclusion, la diversification des marchés et la vitalité entrepreneuriale autochtone. Leur participation a renforcé la crédibilité et la visibilité du PNMU auprès de plus de **1 400 participants**, incluant entrepreneurs, partenaires financiers et représentants institutionnels.
L'entreprise Ébénisterie Shakashtueu, fleuron entrepreneurial de la Côte-Nord, a démontré par son implication que l'excellence et le savoir-faire autochtone occupent une place centrale dans l'écosystème économique. Sa contribution a illustré la force d'un entrepreneuriat enraciné dans le territoire et tourné vers l'avenir.

2.2 Remerciements aux ressources expertes invitées

À titre de mandataire pour la mise en place de l'Espace PNMU, O5 Technologies tient à exprimer sa profonde reconnaissance envers les ressources expertes invitées qui ont généreusement contribué aux échanges et aux réflexions tout au long de l'événement.
Par la qualité de leurs analyses, la richesse de leur expérience terrain et l'apport stratégique de leurs organisations respectives, ces leaders ont offert un éclairage essentiel sur les enjeux économiques, humains et organisationnels abordés, en parfaite cohérence avec les objectifs de l'Espace PNMU.

Nous souhaitons remercier tout particulièrement :

Mme Annie Cyr, directrice emploi, formation et Mitshim Shuniau, représentant ITUM. À titre d'autorité gouvernementale locale, ITUM joue un rôle central dans le développement social, économique, culturel et communautaire de la Nation innue de Uashat mak Mani-utenam. Sa contribution a permis d'enrichir les échanges sur les enjeux de gouvernance, de main-d'œuvre, de développement des compétences et de performance globale dans une perspective autochtone.



M. Donald Pilot, directeur général de la Société Atisham, une organisation à but non lucratif de Uashat mak Mani-Utenam dédiée au développement économique de la communauté innue.
Elle a pour mission d'accompagner les membres de la communauté en démarrage ou en expansion d'entreprise et les aider à identifier, développer et gérer des projets d'affaires stratégiques qui favorisent l'autonomie, l'emploi et la prospérité locale.



M. Haskan Sioui, directeur général de l'IPNQ2 – Investissement Premières Nations du Québec, un acteur clé du financement et de l'accompagnement des projets entrepreneuriaux autochtones au Québec. Son apport a permis de mieux comprendre les réalités financières, les leviers d'investissement et les défis structurels auxquels font face les entrepreneurs autochtones.



M. Yves Potier, directeur général de la CDEM – Corporation de développement économique Montagnaise, organisation qui a pour mission d'offrir une gamme de produits financiers diversifiés et des mesures de soutien pour favoriser le développement économique de la Nation innue et naskapie, et ce, tant pour les entrepreneurs individuels que collectifs.



M. Martin Légaré, chef de la direction de la SOCCA – Société de crédit commercial autochtone, institution financière spécialisée dans le financement et l'accompagnement des entreprises autochtones. Son expertise a apporté une perspective structurante sur l'accès au capital, les mécanismes de financement adaptés et le développement d'entreprises viables et durables.



Mme Léna Rossard, VP innovation MQQ – Mouvement québécois pour la qualité, un organisme reconnu pour son engagement en faveur de l'excellence organisationnelle, de la performance globale et de l'amélioration continue. Sa contribution a permis de nourrir les échanges autour de la performance durable, inclusive et humaine.



M. Sylvain Larivière, conseiller d'affaires principal, représentant Investissement Québec (IQ), société d'État jouant un rôle central dans le financement, l'accompagnement et la croissance des entreprises québécoises. Son apport a été déterminant pour éclairer les discussions relatives aux mécanismes d'investissement, à la structuration des projets et aux partenariats public-privé.





3



ACTEURS CLÉS MOBILISÉS

3.1 Acteurs clés mobilisés

Ce tout premier évènement a vu la mobilisation de plusieurs acteurs principaux et la participation effective de plusieurs d'entre eux (voir **Figures 2, 3, 4, 5**).

Figure 2 : Élus politiques invités

Type d'invités	Noms et fonctions	Intérêts de participation	Participation attendue	Raison de non participation
Élus politiques invités	Chef **Francis Verreault-Paul**, Chef régional de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	N/A
	Chef **Jonathan Shetush**, Chef d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Johnny Régis**, Vice-chef d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Norbert Fontaine**, Conseiller élu d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	Chef **Jean-Charles Pietacho**, Chef du conseil des Innus d'Ekuanitshit	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec représentant présent à l'événement	
	Chef **Pako Vachon**, Chef du Conseil de la Nation Innu Matimekush-Lac John	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec empêchement de dernière minute	
	Chief **Louise Nattawappio**, Chief of the Naskapi Nation of Kawawachikamach	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec empêchement de dernière minute	
	M. **Lacresia Wysote**, Senior executive assistant, Listuguj Mi'gmaq government	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec empêchement de dernière minute	



Chef Francis Verreault-Paul



Chef Jonathan Shetush


M. Johnny
Régis



M. Norbert Fontaine

Figure 3 : Ministres invités

Type d'invités	Noms et fonctions	Intérêts de participation	Participation attendue	Raison de non participation
Ministres invités	Ministre **Kateri Champagne Jourdain**, Députée de Duplessis Ministre de la Famille Ministre responsable de la région de la Côte-Nord	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	Ministre **Ian Lafrenière**, Député de Vachon Ministre de la Sécurité publique Ministre responsable des Relations avec les Premières Nations et les Inuit Ministre responsable de la région du Nord-du-Québec	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé mais sans présence effective	Conflits d'horaire et enjeu de déplacements de dernière minute

Figure 4 : Dignitaires invités

Type d'invités	Noms et fonctions	Intérêts de participation	Participation attendue	Raison de non participation
Dignitaires invités	Mme **Nadine Côté**, Directrice opérations et de la maintenance d'Hydro-Québec	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	N/A
	Mme **Michèle Houpert**, Directrice générale, MEIE	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	


Ministre Kateri Champagne Jourdain

Figure 5 : Panélistes invités

Type d'invités	Noms et fonctions	Intérêts de participation	Participation attendue	Raison de non participation
Panélistes invités	Mme **Annie Cyr**, Directrice emploi, formation, mitshim shuniau, Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	N/A
	Mme **Léna Rossard**, VP Innovation, Mouvement québécois de la qualité	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Donald Pilot**, Directeur général, Société Atisham	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Haskan Sioui**, Directeur général, Investissement Premières Nations du Québec	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Martin Légaré**, Chef de la direction, Société de crédit commercial autochtone	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Yves Potier**, Directeur général, Corporation de développement économique montagnaise	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	
	M. **Sylvain Larivière**, Conseiller d'affaires principal, Investissement Québec	Intérêt de participation FAVORABLE	Confirmé avec présence effective à l'événement	

4



ACTIVTÉS DE L'ESPACE PNMU

4.1 Lancement de l'Espace PNMU

Trois allocutions ont marqué l'ouverture officielle de l'Espace PNMU au salon MPA 2025.

Faits saillants du discours d'ouverture du Chef Jonathan Shetush

La première allocution menée par le Chef Jonathan Shetush, Chef d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam (ITUM) a permis de mettre la table sur la portée de l'Espace PNMU. Vous trouverez en annexe ce discours historique prononcé par le Chef Jonathan Shetush.

Dans son allocution d'ouverture, le Chef Jonathan Shetush a voulu mettre en avant une vision forte d'unité et de rapprochement entre les peuples autochtones et allochtones du Québec. Il a tenu a souligné le caractère historique de cette première édition de l'Espace Premières Nations Meet-Up, présenté comme un lieu inédit de rencontre, de dialogue et de collaboration économique.

Dans son intervention, il a tenu à insister sur l'importance de bâtir des ponts durables entre les communautés, en valorisant la richesse des cultures, des savoirs et des initiatives entrepreneuriales des Premières Nations. L'Espace PNMU a été décrit comme un véritable carrefour d'opportunités destiné aux entrepreneurs, artisans, jeunes porteurs de projets et partenaires désireux de contribuer au rayonnement économique, culturel et innovant des Premières Nations.

Le discours met également en lumière la force du partenariat et l'engagement des acteurs institutionnels, économiques et des chefs autochtones présents, appelant à élargir ce mouvement à d'autres nations et organisations.

Enfin, il affirme que cette initiative s'inscrit dans une vision plus large de réconciliation économique, considérée comme un fondement essentiel d'une réconciliation sociale durable, où traditions et innovation avancent ensemble vers un avenir partagé.



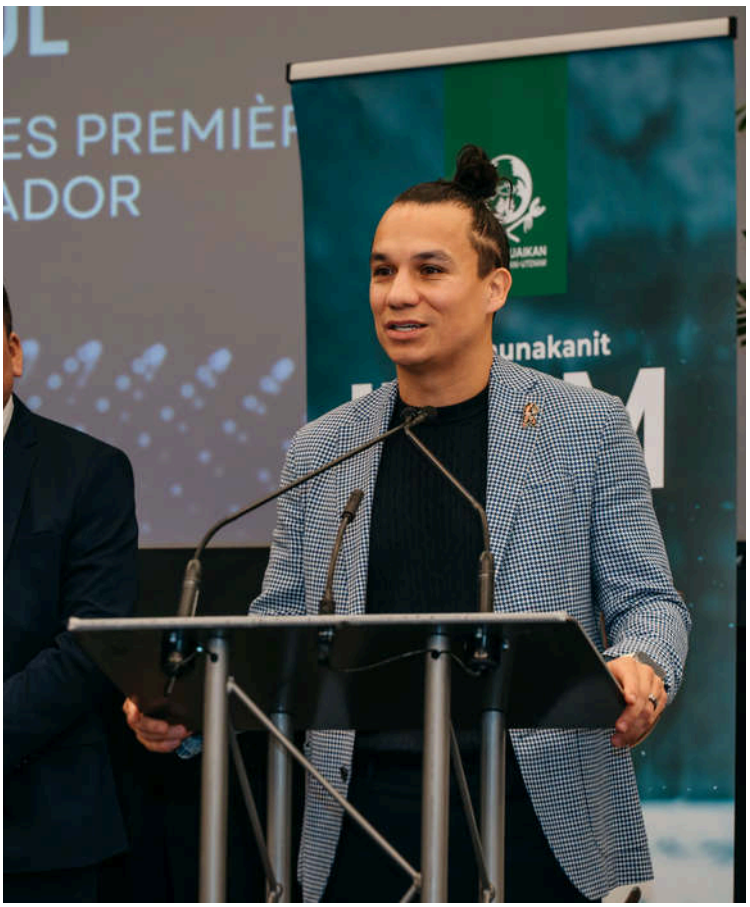
Faits saillants du discours d'ouverture du Chef Francis Verreault-Paul

La deuxième allocution, prononcée par le Chef Francis Verreault-Paul, Chef régional de l'Assemblée des Premières Nations du Québec et du Labrador, s'est inscrite dans la continuité du discours du Chef Jonathan Shetush.

Elle a permis d'insister sur la nécessité de réinventer la collaboration entre les nations autochtones et allochtones, dans une approche renouvelée, structurée et ambitieuse.

Dans son intervention, il n'a pas manqué de féliciter l'initiative, saluant le leadership d'ITUM et remerciant chaleureusement la communauté d'avoir osé entreprendre là où, trop souvent, nous regardons le train passer.

Le Chef Verreault-Paul a notamment rappelé l'importance du symbole de l'ours, qui atteste de l'authenticité des entreprises autochtones reconnues, et a souligné le potentiel considérable que représente le bassin de plus de 4 000 entreprises autochtones au Québec, un levier économique stratégique qu'il ne faut ni sous-estimer ni négliger dans la création et le développement d'opportunités d'affaires durables.



Retour sur l'allocution de M. Guy Martel PDG du MQQ



La dernière allocution, prononcée par M. Guy Martel, PDG du Mouvement québécois de la qualité (MQQ), a permis de saluer le caractère à la fois innovant et historique de cette initiative. Vous trouverez en annexe ce discours historique prononcé par M. Guy Martel.

Selon lui, il devenait impérieux de corriger les travers accumulés au fil du temps, qui nous ont trop souvent amenés à fonctionner en silo, érigeant des frontières invisibles entre des marchés pourtant appelés à coexister et à collaborer. Il a souligné que le développement et la prospérité du Québec passent nécessairement par une mise en commun des forces de tous les peuples qui le composent.

Il a également mentionné avoir été particulièrement surpris par l'ampleur du nombre d'entreprises autochtones existantes, révélant ainsi tout le potentiel encore insuffisamment exploité. Cette réalité démontre, selon lui, la nécessité de travailler de manière synergique au développement de projets et de solutions d'affaires susceptibles d'avoir un impact durable sur nos entreprises et sur la main-d'œuvre québécoise dans son ensemble.

4.2 Activités de l'Espace PNMU

Objectif 1 poursuivi : se réunir et s'exprimer d'une seule voix sur les enjeux économiques et humains

Afin de se réunir et de s'exprimer d'une seule voix sur les enjeux économiques et humains, deux activités d'échange et de partage ont été mis en place. Celles-ci ont été structurées autour de deux panels thématiques, permettant d'aborder des dimensions complémentaires de la performance et du développement :

- **Panel 1** – Activité d'échange et de partage : "**Profil de la main-d'œuvre dans un cadre de performance globale**"
- **Panel 2** – Activité d'échange et de partage : "**Cadre d'investissement pour la performance des entreprises autochtones et québécoises**"

Panel 1 : Profil de la main-d'œuvre dans un cadre de performance globale

La première thématique abordée, intitulée "Profil de la main-d'œuvre dans un cadre de performance globale", visait à identifier les défis ainsi que les pistes de solutions que présente et peut offrir la main-d'œuvre autochtone, compte tenu de ses caractéristiques spécifiques actuelles, afin de constituer une réponse pertinente aux enjeux de pénurie de main-d'œuvre auxquels le Québec fait face dans le contexte économique actuel.
Les panélistes* invités, réunis au sein d'un panel de haut niveau composé des personnalités ci-après (voir **Figure 6**), ont contribué à faire rayonner la thématique abordée par la qualité de leurs interventions et la richesse des contenus apportés. Leurs perspectives croisées, issues à la fois des milieux autochtones et allochtones, ont permis d'apporter un éclairage complémentaire et structurant sur les enjeux traités.

Figure 6 : Panélistes du panel 1



ANNIE CYR
DIRECTRICE
SECTEUR DE L'EMPLOI, LA FORMATION ET MITSHIM SHUNIAU INNU TAKUAIKAN UASHAT MAK MANI-UTENAM (ITUM)



DONALD PILOT
DIRECTEUR GÉNÉRAL
SOCIÉTÉ ATISHAM



LÉNA ROSSARD
VP INNOVATION
MOUVEMENT QUÉBÉCOIS DE LA QUALITÉ (MQQ)

*Les profils des panélistes invités sont présentés en annexe.

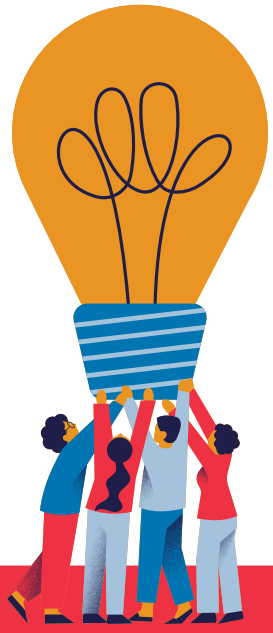
CONCLUSION PANEL 1

Les ressources autochtones : un levier stratégique incontournable face à la pénurie de main-d'œuvre.



Les ressources autochtones peuvent et doivent jouer un rôle central dans la réponse à la pénurie de main-d'œuvre, dans une perspective de performance globale. Le Québec, avec ses 11 Nations autochtones réparties dans 55 communautés, se caractérise par une grande diversité culturelle, linguistique et territoriale. **La population autochtone est jeune et en forte croissance, représentant un potentiel stratégique majeur** dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre. Toutefois, son intégration au marché du travail demeure fragilisée par des obstacles systémiques, éducatifs, culturels et territoriaux.

Vers un marché du travail plus diversifié, inclusif et porteur de sens.



Les échanges du panel 1 ont mis en lumière **une transformation profonde du marché du travail québécois**, marquée par :

- Une diversification culturelle accrue ;
- Une quête de sens prononcée chez les jeunes générations ;
- Un besoin de flexibilité et une importance croissante de l'inclusion comme facteur de performance et de rétention.

L'inadéquation des compétences au cœur de la pénurie de main-d'œuvre.



La pénurie de main-d'œuvre est à la fois quantitative et qualitative, en raison notamment de l'**inadéquation entre les compétences disponibles et les besoins réels**, ainsi que des transformations technologiques et démographiques.

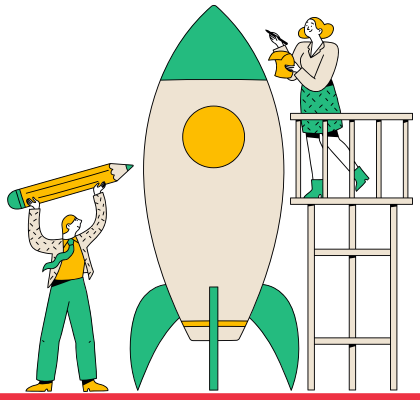
Des barrières structurelles à lever pour une inclusion réelle et performante.



Les peuples autochtones se heurtent à des barrières structurelles importantes : taux de chômage plus élevés, persistance de la discrimination, inadéquation du système éducatif aux réalités culturelles, faible représentation dans les instances décisionnelles et environnements de travail peu inclusifs.

Les panélistes ont souligné que **l'inclusion ne peut être superficielle : elle exige des transformations organisationnelles concrètes et une redéfinition de la performance au-delà des seuls indicateurs financiers**.

Les modèles autochtones comme source d'innovation organisationnelle.



La performance durable repose sur l'engagement, la confiance et le sentiment d'appartenance. **Les modèles inspirés des cultures autochtones, fondés sur la collectivité, l'équilibre et la participation, offrent des pistes innovantes pour enrichir les pratiques organisationnelles**.

L'intégration de la main-d'œuvre autochtone : une opportunité stratégique de performance globale.



L'intégration de la main-d'œuvre autochtone doit être envisagée non pas comme une mesure compensatoire, mais comme **une véritable opportunité stratégique** de repenser la performance globale des entreprises québécoises, afin de la rendre plus humaine, inclusive, territorialisée et durable.

Compétences partagées, cadres organisationnels à adapter.



Le profil recherché pour la main-d'œuvre autochtone n'est pas fondamentalement différent de celui attendu pour l'ensemble des travailleurs : compétence, adaptabilité et formation demeurent centrales. **L'enjeu clé réside dans l'équité et l'adaptation des cadres organisationnels, afin de créer des environnements de travail réellement inclusifs et performants**.


DONALD
PILOT
DIRECTEUR GÉNÉRAL
SOCIÉTÉ ATISHAM
LÉNA
ROSSAR
VP INNOVAT
MOUVEMENT
(MQQ)
OI, LA
OCIAL
ASHAT MAK
M)

Panel 2 : Cadre d'investissement pour la performance des entreprises autochtones et québécoises

La seconde thématique abordée, intitulée "Cadre d'investissement pour la performance des entreprises autochtones et québécoises", avait pour objectif d'analyser le paradoxe entre la forte vitalité entrepreneuriale autochtone et la contribution encore limitée de ces entreprises au produit intérieur brut.

Alors que les Premières Nations, les Inuits et les Métis représentent environ 5 % de la population canadienne, leurs entreprises ne génèrent qu'environ 2,4 % du PIB national. Cet écart met en lumière un potentiel économique important encore insuffisamment exploité. Ce panel visait ainsi, à identifier les défis ainsi que les pistes de solutions liées au financement des entreprises et des projets collaboratifs, synergiques et structurants pouvant être mis en place, afin de soutenir le développement des entreprises autochtones et allochtones dans une dynamique conjointe.

Les panélistes* invités (voir **Figure 7**), réunis au sein de ce second panel de haut niveau composé des personnalités mentionnées ci-après, ont largement contribué à valoriser la thématique abordée grâce à la qualité de leurs interventions et à la profondeur des analyses partagées.

Le croisement de leurs perspectives, issues à la fois des milieux autochtones et allochtones, a permis d'apporter un éclairage complémentaire, stratégique et structurant sur les enjeux liés au cadre d'investissement et au développement conjoint des entreprises.

Figure 7 : Panélistes du panel 2



HASKAN SIOUI
DIRECTEUR GÉNÉRAL INVESTISSEMENT PREMIÈRES NATIONS QUÉBEC (IPNQ)



YVES POTIER
DIRECTEUR GÉNÉRAL CORPORATION DE DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE MONTAGNAISE (CDEM)



MARTIN LÉGARÉ
CHEF DE LA DIRECTION SOCIÉTÉ DE CRÉDIT COMMERCIAL AUTOCHTONE (SOCCA)



SYLVAIN LAFRENIÈRE
CONSEILLER D'AFFAIRES PRINCIPAL INVESTISSEMENT QUÉBEC – DIRECTION RÉGIONALE DE BAS ST-LAURENT, GASPÉSIE-ÎLES-DE-LA-MADELEINE ET CÔTE-NORD

*Les profils des panélistes invités sont présentés en annexe.

CONCLUSION PANEL 2

Entrepreneuriat autochtone : potentiel élevé, obstacles structurels persistants.



Les échanges ont souligné que, bien que les entrepreneurs autochtones démontrent un esprit d'initiative remarquable, **plusieurs obstacles structurels freinent leur pleine contribution à l'économie**. Les contraintes liées à la Loi sur les Indiens, notamment l'insaisissabilité des terres sur réserve, limitent l'accès aux garanties exigées par les institutions financières traditionnelles. À cela s'ajoutent le déficit d'infrastructures dans certaines communautés, l'éloignement géographique, la fragmentation des politiques publiques et le manque de programmes d'accompagnement adaptés aux réalités culturelles et territoriales.

Renforcer la capacité d'investissement et de structuration des entreprises autochtones.



Les panélistes ont également mis en évidence **une évolution positive de l'écosystème financier autochtone au cours des dernières décennies**, avec la création d'institutions dédiées telles que la First Nations Bank of Canada, l'Autorité financière des Premières Nations, Investissement Premières Nations du Québec et le réseau NACCA. Toutefois, ces organisations demeurent relativement jeunes et disposent de capitaux limités. Le défi ne réside donc pas uniquement dans l'accès au capital, mais également dans la capacité collective ou non à structurer des entreprises viables, rentables et alignées sur les besoins des marchés.

Des leviers structurants pour soutenir l'autonomie économique autochtone.



Parmi les leviers d'action identifiés figurent le renforcement des institutions financières autochtones, la mise en place de fonds de co-investissement public-privé, l'adaptation du cadre législatif afin d'accroître l'autonomie économique des communautés, ainsi que l'instauration de programmes structurés de mentorat et d'incubation à moyen terme. **Une meilleure coordination des politiques publiques et un effort accru d'éducation des institutions financières traditionnelles** apparaissent également essentiels pour favoriser une compréhension mutuelle et réduire les freins systémiques.

Vers une réconciliation économique fondée sur l'action et les partenariats.



En conclusion, le panel a insisté sur **la nécessité d'accélérer les partenariats et de consolider les mécanismes existants plutôt que de multiplier les structures**. La réconciliation économique, fondée sur la confiance, la gouvernance partagée et la collaboration équitable, constitue un levier stratégique majeur. **L'ambition est claire : bâtir, dans les prochaines années, un cadre d'investissement inclusif et performant permettant aux entreprises autochtones de contribuer à l'économie québécoise et canadienne** à la hauteur de leur potentiel, voire au-delà de leur poids démographique. Le statu quo n'est plus une option ; l'avenir repose sur une vision collective, structurée et résolument tournée vers l'action.



L'ambition est claire : bâtir, dans les prochaines années, un cadre d'investissement inclusif et performant permettant aux entreprises autochtones de contribuer à l'économie québécoise et canadienne à la hauteur de leur potentiel, voire au-delà de leur poids démographique.
Le statu quo n'est plus une option ; l'avenir repose sur une vision collective, structurée et résolument tournée vers l'action.

Objectif 2 poursuivi : développer et profiter des synergies de collaboration et de co-création sur le plan des affaires

Afin de développer et de tirer pleinement parti des synergies de collaboration et de cocréation sur le plan des affaires, deux autres activités ont été mises en place au sein de l'Espace PNMU. Il s'agit de :

- La participation des entreprises autochtones à titre d'exposants ;
- La participation des entreprises au Mur Virtuel des Opportunités (MVO).

Participation des entreprises autochtones à titre d'exposants

En complément de la scène consacrée aux panels d'échanges, des kiosques ont été réservés aux entreprises autochtones afin de leur offrir **une visibilité stratégique et un accès privilégié à des milliers de chefs d'entreprise, d'experts et de professionnels** de la qualité issus de divers horizons.

Cette présence leur a permis non seulement d'**échanger sur les grandes orientations visant à construire dès aujourd'hui l'innovation de demain, mais également de générer des opportunités d'affaires concrètes, de développer des leads qualifiés, d'envisager des partenariats stratégiques et de s'approprier les meilleures pratiques** en matière de productivité, de compétitivité et de performance organisationnelle.

La participation au Salon MPA constitue ainsi, un levier concret d'amélioration de la compétitivité, grâce à des activités axées sur le transfert de connaissances, le partage d'expertises et l'appropriation de pratiques de gestion éprouvées.

Bien que plusieurs entreprises autochtones, notamment de la communauté d'Uashat mak Mani-Utenam et d'autres communautés (à titre d'exemple, Kinokew, entreprise atikamekw spécialisée en technologie), aient manifesté leur intérêt, un choix stratégique a été fait, pour cette première édition, de retenir 10 entreprises issues exclusivement de la communauté d'Uashat mak Mani-Utenam parmi les 80 kiosques présents au Salon MPA. Cette décision s'explique par le fait que le porteur initial de l'initiative est ITUM.

Les entreprises autochtones représentées couvraient un large éventail de secteurs, notamment la gestion et l'administration, la construction, l'innovation, les technologies de drones, l'artisanat et la pêche.

Ainsi, cette première édition a permis à ces dix organisations autochtones de participer comme exposantes : huit au sein de la zone Expert et deux dans la zone Cas à succès, contribuant activement au rayonnement de l'entrepreneuriat autochtone dans un cadre d'échanges stratégiques et structurants.

Les entreprises autochtones de la Zone Cas à succès

La zone Cas à succès constitue un espace du Salon MPA où les entreprises sont invitées à présenter un projet structurant ayant contribué à l'amélioration de leurs pratiques d'affaires.

Cet exercice, inédit pour les entreprises autochtones participantes, s'est révélé particulièrement formateur et bénéfique.

Il a permis aux deux entreprises impliquées de se confronter à une démarche de formalisation et de mise en valeur de leurs réalisations, en structurant leurs projets et en les présentant de manière claire, rigoureuse et positive devant un public d'experts et de décideurs.

La zone des cas à succès regroupait 35 projets concrets d'amélioration ou d'innovation, dont 2 projets issus de ces belles entreprises autochtones.



L'artisanat au service de la mémoire, du développement économique et de la réconciliation.

Atikuss est une entreprise autochtone fondée en 2013, avec pour mission de préserver les savoir-faire traditionnels tout en créant des emplois durables pour les artisanes autochtones.
Du mocassin traditionnel à la Botte de l'espoir, en passant par les bottes de sécurité fabriquées à la main, chaque création incarne une identité fière, vivante et engagée.

DE LA TRADITION À L'INNOVATION :
DU MOCASSIN TRADITIONNEL À LA BOTTE DE SÉCURITÉ AUTOCHTONE

ATIKUSS



Mishkau Construction est une entreprise 100 % autochtone établie à Mani-Utenam, près de Sept-Îles, qui cumule près de 20 ans d'expertise. Mishkau Construction s'est imposée au fil des années comme un entrepreneur général de référence sur la Côte-Nord.

L'entreprise réalise une vaste gamme de projets, incluant des constructions neuves, des rénovations, des mises à niveau et des agrandissements, au service d'une clientèle résidentielle, commerciale et institutionnelle.

Son équipe, composée d'environ 80 travailleuses et travailleurs, incarne au quotidien la fierté, le savoir-faire et l'engagement professionnel propres à l'entreprise. Par ses réalisations structurantes, Mishkau Construction contribue activement à transformer le paysage de la Côte-Nord, tout en mettant de l'avant l'expertise et la pleine participation des Premières Nations dans des projets d'envergure.

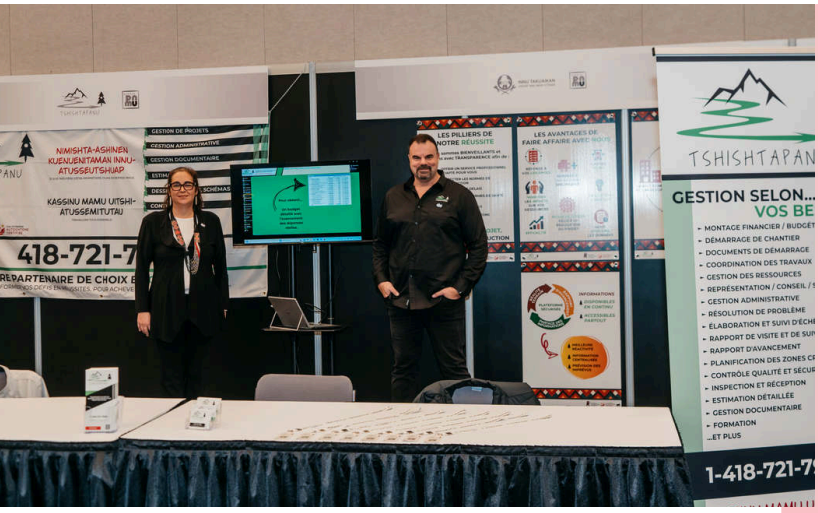
ENTREPRENEUR DES PREMIÈRES NATIONS :
RELEVER LE DÉFI DU CAUTIONNEMENT EN CONSTRUCTION

Les entreprises autochtones de la Zone Experts

La zone Experts constituait un autre espace stratégique du Salon MPA, où les entreprises ont pu présenter leurs produits et services, les secteurs qu'elles desservaient ainsi que leurs projets phares.

Cet espace a été structuré pour encourager les échanges ciblés, générer des prospects et mettre en valeur l'expertise organisationnelle et sectorielle des exposants.

La zone Expert a accueilli 45 entreprises, dont 8 issues du milieu autochtone lesquelles sont présentées ci-après. Ces dernières offrent des services notamment dans les domaines de l'amélioration des processus, de la transformation numérique, de la transition verte et de la transformation humaine des organisations.



Tshishtapanu accompagne les entreprises du secteur de la construction grâce à des services spécialisés en gestion de projets, administration, estimation, dessin technique et contrôle qualité. L'entreprise offre des solutions sur mesure aux communautés autochtones, entrepreneurs et professionnels, principalement sur la Côte-Nord et partout au Québec. Avec approche collaborative, Tshishtapanu garantit efficacité, conformité, respect des délais, budgets et exigences légales.

TSHISHTAPANU



Innu Drone est une entreprise autochtone établie sur la Côte-Nord du Québec. Elle mise sur la technologie de drones pour cartographier les territoires et recueillir des données essentielles à la protection de l'environnement, à la transmission des savoirs culturels et à une gestion responsable des ressources et des zones d'exploitation.

INNU DRONE



O5 Technologies est une entreprise autochtone canadienne basée au Québec, dont la mission est de soutenir la croissance, la performance et l'innovation des entreprises.
O5 Technologies se spécialise dans la transformation organisationnelle et numérique. Elle conçoit, développe et déploie des solutions innovantes disruptives, efficaces et durables, dans différents domaines, en s'appuyant sur les dernières avancées technologiques.

O5 Technologies



Nemetau Ressources, qui signifie « Qui laisse sa trace », est un partenariat avec l'entreprise Mishkau Construction de la communauté de Maliotenam (Innus) de la Côte-Nord.
L'entreprise fait la promotion des ressources humaines et matérielles au sein de la communauté par le développement de projets spécialisés et à grande échelle, où l'utilisation de la main d'œuvre innue est mise en avant plan.
(TSI : se spécialise en maintenance et en entretien dans le secteur industriel.)

TSI NR RESSOURCES



Autant en milieu marin, terrestre qu'aérien, **Katak** collecte des données géonumériques à l'aide de technologies d'exploration de pointe. Les solutions de Kaitak non invasives permettent d'offrir à ses clients la possibilité d'agir à titre préventif et efficacement sur la qualité et la pérennité de leurs actifs, soit en bénéficiant de ses services spécialisés, soit en utilisant ses solutions pour effectuer eux-mêmes la collecte de données.

KATAK



ITUM, guidé par les valeurs de respect, de partage et d'ouverture, assume avec rigueur sa mission de représenter ses membres en toute circonstance. Il veille au bien-être de la population en offrant des services adaptés à ses besoins, favorise le développement et l'amélioration continue de la qualité de vie par des projets collectifs, et défend les droits et intérêts des Innus, notamment en matière de territoire, de langue et de culture. Il assure également une gestion responsable et durable des ressources, dans une perspective intergénérationnelle et de développement harmonieux.

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM



La Société Atisham est un organisme de développement économique dédié à la prospérité et à l'autonomie de Uashat mak Mani-Utenam. Guidée par les valeurs innues, elle développe et gère des opportunités d'affaires stratégiques favorisant l'emploi et l'entrepreneuriat. Par des partenariats et investissements, elle génère des retombées durables, respectueuses de l'identité et des priorités communautaires.

Société Atisham



Pêcheries Uapan S.E.C. a pour mission d'assurer la profitabilité des permis de pêches commerciales, générée par des pêcheurs de la communauté, et d'assurer une gestion responsable des pêches alimentaires, sociales et rituelles aux bénéfices de la communauté de Uashat mak Mani-utenam.

UAPAN

Participation des entreprises au Mur virtuel des opportunités (MVO)

La dernière activité de l'Espace PNMU, conçue pour répondre à l'objectif 2, portait sur le **Mur virtuel des opportunités (MVO)**.
Cette plateforme innovante permettra aux organisations autochtones et allochtones, désireuses d'exprimer leurs besoins d'affaires ou leur offre, de partager leurs opportunités de développement, de mettre en valeur leurs projets et de faciliter la mise en relation avec des partenaires stratégiques potentiels. **L'inscription au mur virtuel des opportunités (MVO) restera possible jusqu'à fin mars pour ensuite assurer les maillages potentiels entre les acteurs**.

Qu'il s'agisse de maillage pour favoriser la coproduction, le co-développement, accroître les ventes ou établir des partenariats de distribution, **le MVO offre une vitrine permanente de l'Espace PNMU**, constituant un prolongement dans le temps de cette initiative.
Malheureusement, l'Espace PNMU, intégré au Salon MPA, reste un événement ponctuel mais grâce à cette nouvelle plateforme, l'Espace PNMU dépassera les limites temporelles du Salon MPA, répondant non seulement aux besoins des entreprises présentes, mais également à celles qui n'ont pas pu y participer en tant qu'exposantes ou participantes.

Cette activité permettra également d'identifier les entreprises qui se sont distinguées dans ces maillages et de les rendre éligibles à différentes distinctions honorifiques.
Ces prix visent à reconnaître les retombées des collaborations et à souligner l'impact et la portée des initiatives présentées.

La présentation de ces futurs prix apellés "Réussir Ensemble" et "Connexion & Synergie" a été effectuée par M. Francis Verreault-Paul, Chef de l'APNQL et M. Jonathan Shetush, Chef d'ITUM.
Ces nouveaux prix seront remis dès 2026 dans le cadre des activités de maillages entre les entreprises autochtones et allochtones, en marge de l'Espace Premières Nations Meet-Up.

Mme Kateri Champagne-Jourdain, ministre de la Famille et ministre responsable de la région de la Côte-Nord, invitée par ITUM, a honoré de sa présence afin de souligner l'importance stratégique et le rayonnement attendu de l'Espace PNMU.



Prix
"Réussir Ensemble"



Prix
"Connexion & Synergie"

NOUVEAUTÉ 2025

ESPACE PREMIÈRES NATIONS MEET-UP

MUR VIRTUEL DES OPPORTUNITÉS

un espace numérique interactif conçu
pour favoriser le maillage économique entre entreprises
allochtones et autochtones

ESPACE PNMU

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

PROPULSÉ PAR MQQ MOUVEMENT QUÉBÉCOIS QUALITÉ



5



VISIBILITÉ ET RETOMBÉES

5.1 Visibilité et retombées

Malgré un contexte politico-économique marqué par une incertitude mondiale croissante, l'édition 2025 du Salon MPA a accueilli environ 2 000 visiteurs au Palais des congrès de Montréal.
L'événement s'est distingué par une offre renouvelée et des solutions adaptées aux défis contemporains, notamment grâce à l'intégration de l'Espace PNMU.

Il a également été possible de relever que le Salon MPA a attiré, de façon spécifique :

- Zone de gamification : **205 participants**
- Conférences (10) : environ **150 participants chacune**
- Panels (2) – Espace Premières Nations Meet-Up : **75 participants**
- Forum des leaders : **250 participants**
- Grande Conférence : **250 participants**
- Cas à succès : **35 présentations (dont 2 autochtones)**
- Kiosques experts et partenaires : **45 (dont 8 autochtones)**
- Déjeuner-Gala des Prix Performance Québec : **300 convives**
- Cocktail des décideurs (Espace PNMU) comprenant l'activité Mur virtuel des opportunités : **275 participants**

Le sondage des participants, réalisé par le MQQ, a révélé un taux de satisfaction élevé à l'égard du Salon MPA 2025 (voir **Figure 8**). Ce sondage reposait sur une approche 100 % qualitative, privilégiant la richesse des commentaires et la compréhension approfondie des expériences vécues plutôt que des scores agrégés.

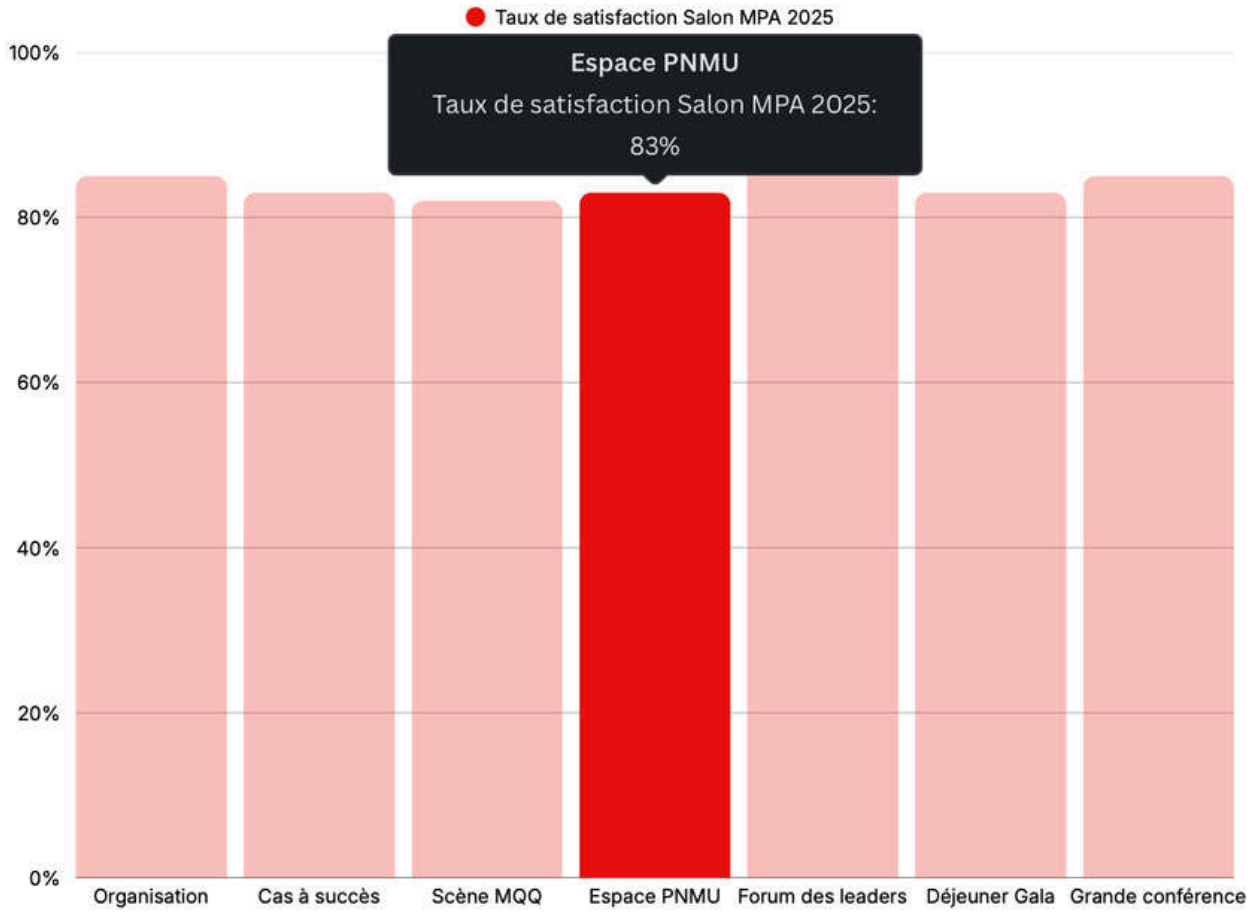
Le niveau de satisfaction à l'égard de l'organisation générale de l'événement s'est établi à **85 %**.

L'Espace PNMU a enregistré un taux de satisfaction de 83 % pour sa toute première édition, un niveau élevé qui démontre l'intérêt marqué des participants pour cette initiative.

En comparaison, la zone Cas à succès a obtenu un taux de satisfaction de 83 %, en légère diminution par rapport à 2024 (87 %).

La Scène MQQ, nouveau format introduit cette année, a atteint un taux de satisfaction de 82 %.
Le Forum des leaders a affiché un taux de satisfaction de 89 %, en baisse par rapport à 2024 (94 %).
Le Déjeuner-Gala a obtenu un taux de satisfaction de 83 %.
Enfin, la Grande Conférence a atteint un taux de satisfaction de 85 %, en recul par rapport à l'édition 2024 (90 %), tout en demeurant dans une zone de satisfaction élevée auprès des participants.

Figure 8 : Taux de satisfaction - Salon MPA 2025





Les forces récurrentes du salon MPA et de l'Espace PNMU

Qualité des contenus

Les cas à succès sont décrits comme concrets, inspirants et donnant envie d'agir. L'Espace PNMU, le Forum des leaders et la grande conférence constituent des moments forts porteurs de vision stratégique.

Diversité exceptionnelle

La variété sectorielle et des problématiques couvertes est saluée. Voir en une journée des organisation à différents stades de maturité enrichit considérablement l'expérience.

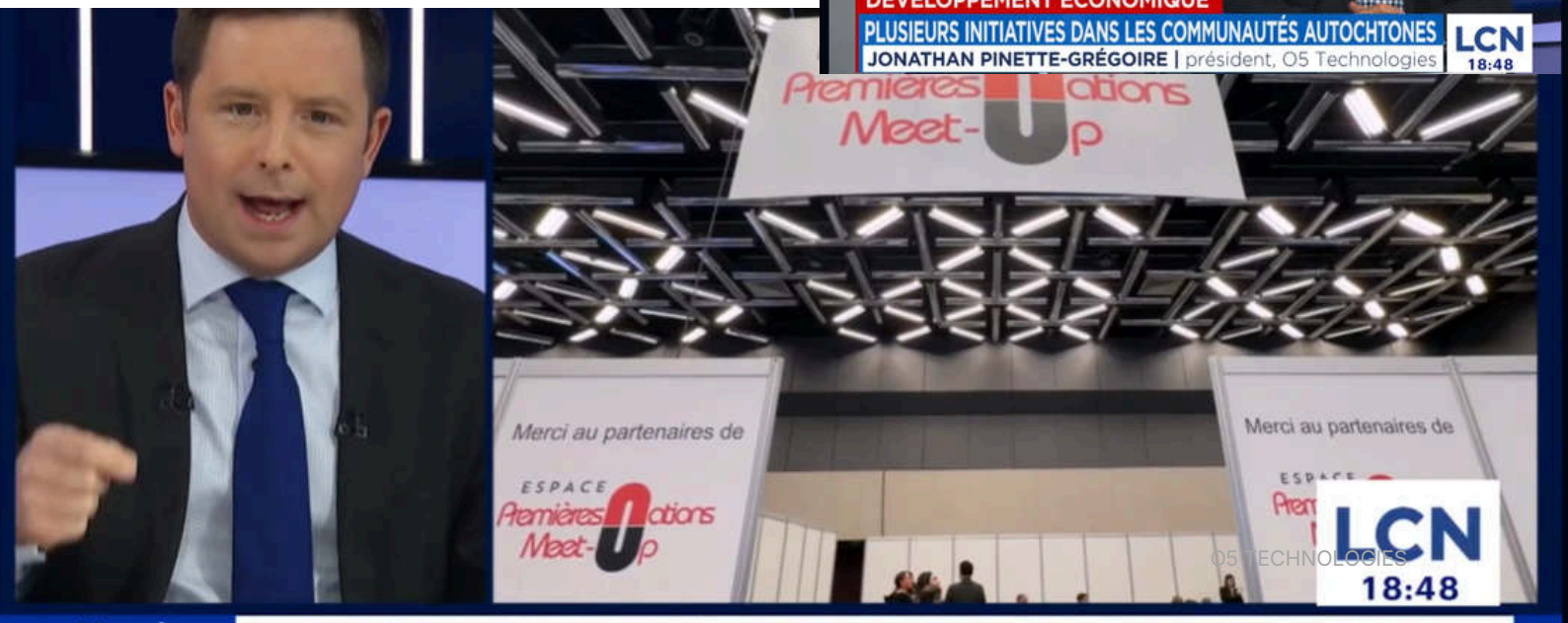
Réseautage de qualité

Le Salon MPA est reconnu comme un carrefour unique de rencontres entre experts, pairs et porteurs de projets inspirants, facilitant les échanges et collaborations.

L'Espace PNMU a bénéficié d'une large visibilité sur le web, notamment sur les sites d'ITUM, du Salon MPA et du MQQ, ainsi que sur les réseaux sociaux (Facebook, LinkedIn) et à la télévision.

Une entrevue a notamment été diffusée à TVA, le 13 novembre, dans le cadre de l'émission "À vos affaires", animée par Pierre-Olivier Zappa. Cette entrevue réunissait Guy Martel, PDG du Mouvement québécois de la qualité, et Jonathan Pinette-Grégoire, CEO d'O5 Technologies, qui représentait le chef Jonathan Shetush d'ITUM.
Cette émission, rendez-vous quotidien majeur de grande écoute, est diffusée à la télévision et accessible également via des segments en ligne sur QUB Radio. Il est possible de visionner l'entrevue en accédant au lien correspondant (à partir du repère chronologique d'environ 15:00):
Émission Espace PNMU



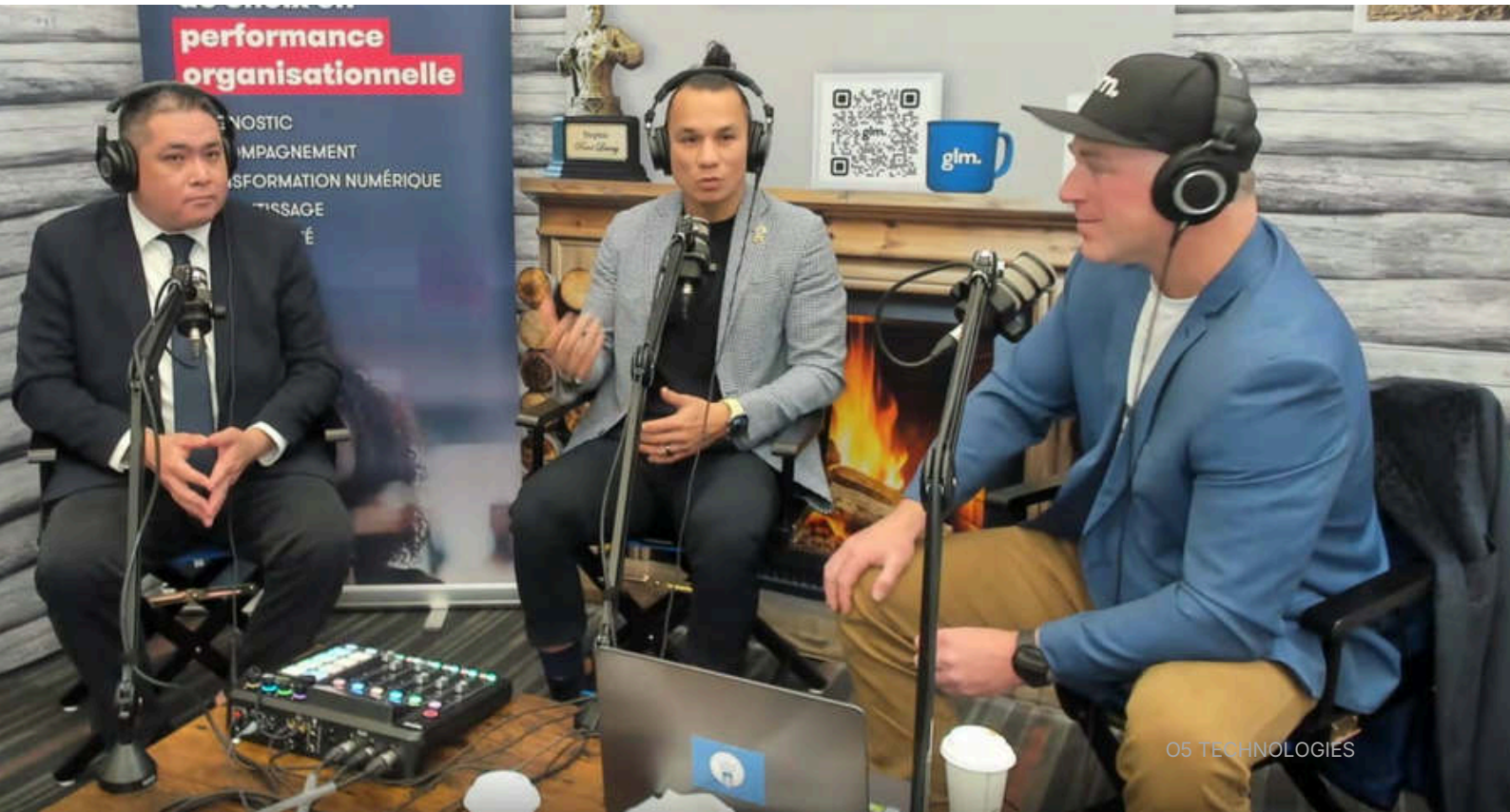


L'Espace PNMU a également bénéficié de deux participations au podcast La Chaise Bleue :

- Une première avec le **Chef Francis Verreault-Paul, Chef de l'APNQL et M. Jonathan Pinette-Grégoire, CEO d'O5 Technologies**, portant spécifiquement sur l'Espace PNMU ;
- Une seconde avec **Mme Josée Shushei Leblanc, PDG/CEO d'Atikuss Canada**, permettant de mettre en lumière son entreprise ainsi que ses produits.

La Chaise Bleue est un podcast consacré à la transformation industrielle, mis en place par GLM, entreprise dirigée par Benoit Cormier, expert reconnu en transformation numérique et passionné d'innovation. Chaque épisode propose des échanges dynamiques et authentiques avec des entrepreneurs, gestionnaires et pionniers qui innovent quotidiennement dans le secteur manufacturier. Les discussions abordent leurs défis, leurs apprentissages et leurs réussites dans un format accessible, stimulant et humain.

De Montréal à Munich, en passant par l'Ontario, la France et les États-Unis, ce podcast plonge son auditoire au cœur des réalités industrielles d'ici et d'ailleurs.



O5 TECHNOLOGIES



En complément de ces statistiques de visibilité, les conclusions des panels, résumées dans le présent rapport, sont appelées à être diffusées :

- À au moins **1 000 entreprises, autochtones et allochtones**, par l'entremise des réseaux du MQQ, de la CDEPNQL et de la Société Atisham ;

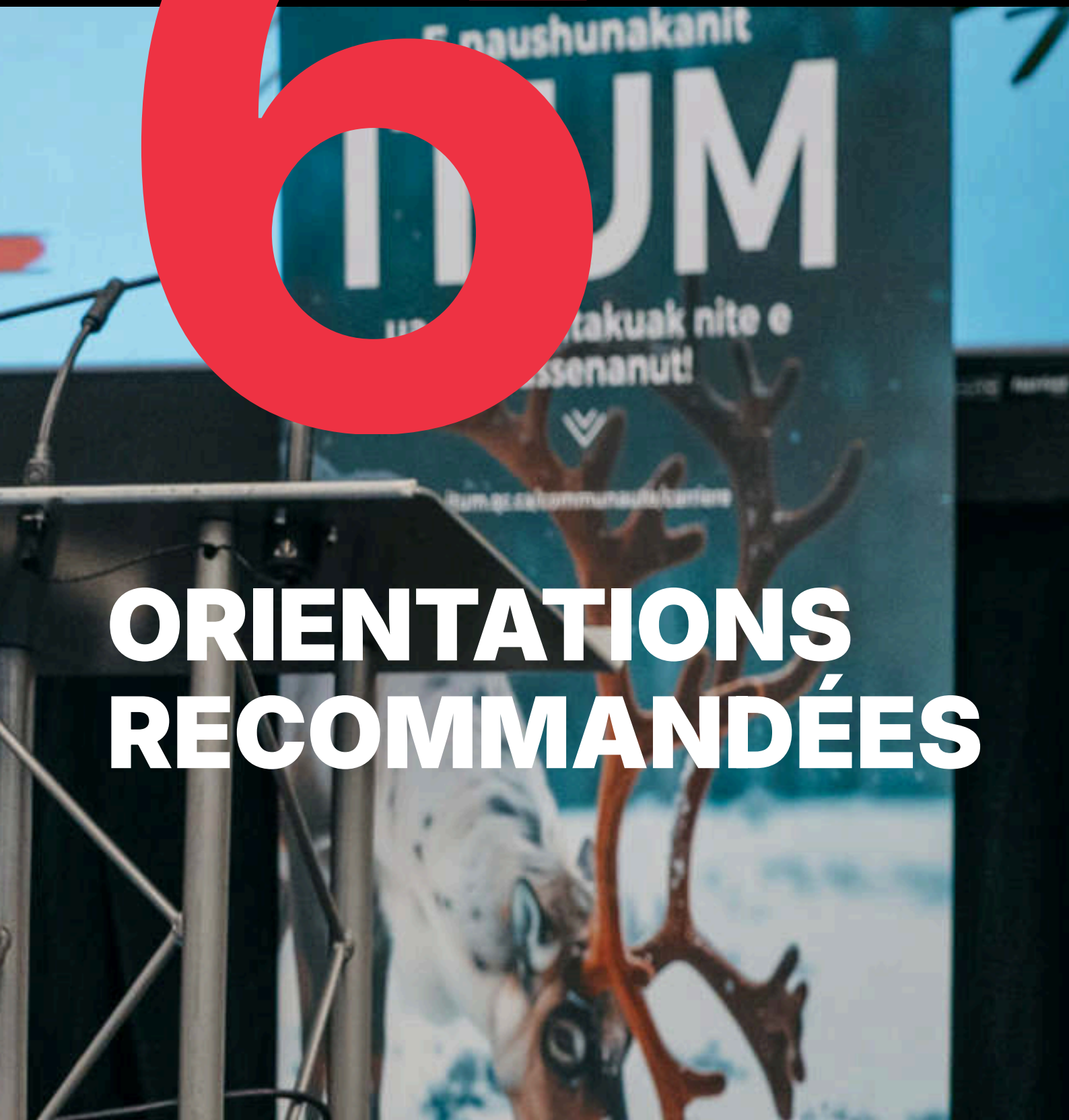
- Aux **différents paliers de gouvernement, tant fédéral que provincial**, afin de favoriser l'appropriation des conclusions issues des panels de l'Espace PNMU et de solliciter leur appui à travers des mécanismes permettant de soutenir et de promouvoir l'initiative lors des prochaines éditions, notamment par le déploiement d'une plateforme numérique élargie destinée à propulser le Mur virtuel des opportunités.

Le tableau “Synthèse opérationnelle de l’Espace PNMU” ci-après (voir **Figure 9**), récapitule ces attentes qui permettront d’attirer encore plus de participations et de collaboration pour les éditions futures.

Figure 9 : Synthèse opérationnelle de l’Espace PNMU

ÉVÉNEMENT	OBJECTIFS	ACTIVITÉS	ATTENTES	MOYENS	RÉSULTATS
Espace PNMU Au Salon MPA	Réunir et s’exprimer d'une seule voix sur les enjeux économiques et humains	Panel 1 - Thème : “Profil de la main-d’œuvre dans un cadre de performance globale”	• Toucher plus de 1 000 entreprises autochtones et allochtones en partageant les conclusions des résultats du panel. • Toucher les différents paliers de gouvernement.	• Transfert d’informations via laCDEPNQL. • Transfert d’informations via Atisham. • Transfert d’informations via le réseau du MQQ. • Transfert aux directions et structures gouvernementales concernées.	En cours
		Panel 2 - Thème : “Cadre d’investissement pour la performance des entreprises autochtones et québécoises”	• Toucher plus de 1 000 entreprises autochtones et allochtones en partageant les conclusions des résultats du panel. • Toucher les différents paliers de gouvernement.	• Transfert d’informations via la CDEPNQL. • Transfert d’informations via Atisham. • Transfert d’informations via le réseau du MQQ. • Transfert aux directions et structures gouvernementales concernées.	En cours
	Développer et profiter des synergies de collaboration et de co-création sur le plan des affaires	Participation des entreprises autochtones à titre d’exposants	• Obtenir la participation d’environ 10 à 15 entreprises autochtones participantes sur une possibilité de 80 kiosques dont 10 kiosques réguliers et 5 cas à succès. • Obtenir des prospects cibles par entreprises participantes	Sélection des entreprises de Uashat	Réalisé
		Participation au Mur Virtuel des Opportunités (MVO)	• Obtenir environ 5 demandes de maillage et de développement de projets collaboratifs et de co-création entre entreprises autochtones et allochtones.	Via la plateforme Mur virtuel des opportunités (MVO)	En cours

6



ORIENTATIONS RECOMMANDÉES

ORIENTATIONS RECOMMANDÉES

RECOMMANDATION 1

Espace PNMU : Une initiative à pérenniser au regard de ses retombées stratégiques.



De l'avis général, **l'initiative Espace PNMU doit être poursuivie et soutenue**. Du Chef Verreault-Paul de l'APNQL aux différents exposants et participants, une volonté manifeste de pérenniser l'événement s'est clairement exprimée.

Plusieurs témoignages recueillis auprès des entreprises exposantes font état de **retombées concrètes, notamment l'ouverture sur de nouveaux prospects, l'accès à des marchés élargis et l'émergence de collaborations potentielles**. Ces premiers résultats confirment la pertinence et la portée stratégique de l'Espace PNMU.

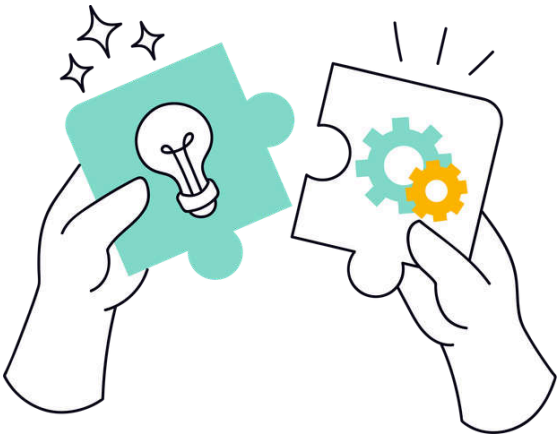
Le témoignage Mme Josée Shushei Leblanc, PDG/CEO d'Atikuss Canada illustre bien la dynamique enclenchée par cette première édition : au-delà des échanges, l'Espace PNMU génère des perspectives tangibles de développement et pose les bases de partenariats structurants pour l'avenir.

> ***À l'Espace PNMU, nous avons semé des graines d'avenir en créant une vingtaine de liens stratégiques avec de grandes entreprises prêtes à bâtir des partenariats porteurs. Aujourd'hui, nous entrons dans une étape décisive : celle des premiers prototypes, là où les intentions deviennent concrètes et où les promesses se transforment en collaborations durables.***
>
> *Mme Josée Shushei Leblanc, PDG/CEO Atikuss Canada*

RECOMMANDATION 2

Partager les conclusions des panels soient partagées avec les autorités provinciales et fédérales.

Il a été recommandé, tel qu'envisagé dès l'organisation initiale de l'Espace PNMU, que les conclusions des panels soient partagées avec les autorités provinciales et fédérales. Cette démarche vise à leur permettre de mettre en place des programmes, des mesures ou des directives mieux adaptés aux besoins de l'écosystème d'affaires, tant pour le développement et la consolidation de l'Espace PNMU que pour le renforcement des mécanismes de soutien à l'entrepreneuriat et aux partenariats économiques, notamment à travers le Mur virtuel des opportunités (MVO).



- **Réduire les barrières structurelles à l'accès au capital** et accroître la capacité d'investissement, d'innovation et de mise à l'échelle de projets structurants conjoints entre entreprises autochtones et allochtones, dans les différentes formules de collaboration proposées par le Mur Virtuel des Opportunités.

- **Renforcer l'autonomie commerciale des entreprises autochtones**, diminuer leur dépendance à la commande publique et favoriser une croissance soutenue et diversifiée. Le développement durable des entreprises autochtones doit reposer sur leur capacité à diversifier leurs marchés, notamment par :
  - ***L'intégration aux chaînes de valeur privée**, à l'échelle régionale et nationale.*
  - ***L'encouragement de partenariats commerciaux stratégiques** avec de grandes entreprises, des PME établies et des acteurs sectoriels structurants.*
  - ***Le soutien aux démarches de certification, de normalisation et de conformité** facilitant l'accès à de nouveaux segments de marché.*
  - ***L'appui à la participation à des foires commerciales**, missions économiques et plateformes numériques favorisant la visibilité et le développement d'opportunités d'affaires.*
  - ***La promotion de l'achat responsable** et des politiques d'approvisionnement inclusif au sein des entreprises privées.*

- **Renforcer la solidité organisationnelle des entreprises autochtones, améliorer leur performance opérationnelle** et accroître leur capacité à se positionner durablement dans des marchés concurrentiels nécessitent la mise en place d'un accompagnement structuré, continu et culturellement adapté. Un tel soutien est essentiel pour favoriser leur professionnalisation, leur compétitivité et leur pérennité.

RECOMMANDATION 3

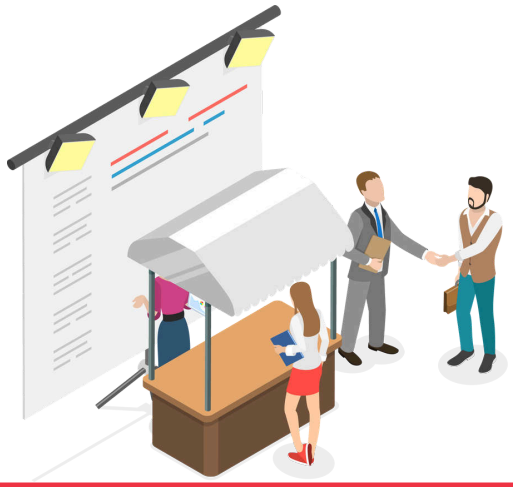
Élargir la mobilisation pour soutenir la pérennité financière de l'Espace PNMU.



Il a également été recommandé, afin de répondre à l'intérêt manifesté de participer à l'Espace PNMU à titre d'exposant, d'**envisager la mobilisation d'autres conseils de bande**, soit conjointement, soit de façon individuelle selon une formule rotative.
Cette approche permettrait d'assurer l'appui financier minimal requis pour l'obtention de la subvention fédérale nécessaire à la couverture des frais et dépenses liés à l'Espace PNMU dans le cadre du Salon MPA.

RECOMMANDATION 4

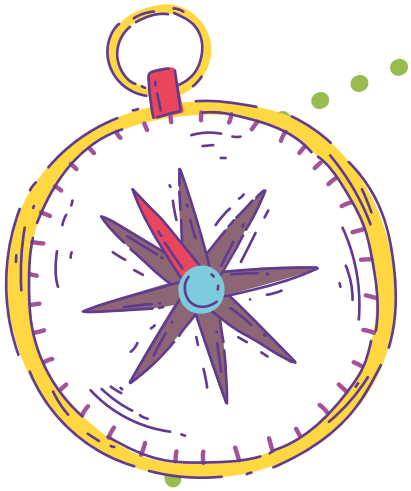
Prioriser la visibilité des entreprises autochtones exposantes.



Afin d'offrir davantage de possibilités aux entreprises autochtones de participer en tant qu'exposantes, il a été recommandé que les organisations politiques, sponsors ou porteuses de l'initiative, ainsi que les acteurs ambassadrices du développement économique, ne disposent pas de kiosque attribué en raison du nombre limité de places disponibles.
Cette disposition permettrait à **un plus grand nombre d'entreprises de leurs communautés d'être sélectionnées pour présenter pleinement leurs produits et services**, de générer des leads et de développer de nouvelles opportunités d'affaires, tant dans la zone Experts que dans la zone Cas à succès.

RECOMMANDATION 5

Optimiser la promotion et déployer une formule tournante.



- **Amorcer les activités promotionnelles beaucoup plus tôt** dans le calendrier de préparation, afin d'accroître la participation autochtone aux prochaines éditions de l'Espace PNMU et favoriser une mobilisation plus large et une meilleure planification des entreprises intéressées.

- **Envisager, à moyen terme, une formule tournante de l'Espace PNMU** permettant de rapprocher l'événement des communautés, en particulier celles situées en région. Pour ces dernières, le déplacement à Montréal, y compris pour les entreprises déjà établies, représente un coût important susceptible de freiner ou de limiter leur participation.

  Une telle approche favoriserait une plus grande accessibilité et une mobilisation élargie des acteurs autochtones.
  Elle permettrait également de positionner l'Espace PNMU de manière successive, communauté par communauté, tout en maintenant le Mur virtuel des opportunités (MVO) comme plateforme ouverte et accessible en continu à l'ensemble des communautés ainsi qu'aux entreprises allochtones.

RECOMMANDATION 6

Renforcer la mesure de la participation et l'accessibilité à l'Espace PNMU.



Mettre en place des mécanismes plus efficaces afin de mieux mesurer la participation autochtone à l'événement. Malheureusement, en raison de certaines limites liées à l'intégration à la plateforme de billetterie, nous n'avons pas été en mesure de consigner de façon précise et structurée le nombre de participants autochtones. Cette compilation devait initialement se faire par l'entremise de la billetterie et du balayage (scan) aux différents points d'accès des Espaces du salon MPA.

Cet aspect sera corrigé lors des prochaines éditions grâce à l'amélioration de l'application utilisée pour la billetterie, laquelle intégrera des fonctionnalités de collecte de données permettant un suivi plus rigoureux et conforme aux objectifs de reddition de comptes.

Par ailleurs, il a été proposé d'instaurer des tarifs préférentiels ou promotionnels pour l'accès à l'Espace PNMU. Le fait de relier l'inscription au numéro de bande pourrait ainsi donner droit à un escompte sur le tarif régulier, favorisant une plus grande accessibilité et une participation accrue des membres des communautés autochtones.

7 ANNEXES

Résolution ITUM - Espace PNMU

INNU TAKUAIKAN
UASHAT MAK MANI-UTENAM

RÉSOLUTION

			25/26/ ١٥
2025-04- ١٥	Administrative	4	

Objet :

PROJET ESPACE PREMIÈRES NATIONS MEET-UP ET DEMANDE DE FINANCEMENT AURPÈS DE LA CDEM PAR O5 TECHNOLOGIES

ATTENDU QU': INNU TAKUAIKAN UASHAT MAK MANI-UTENAM a assisté aux présentations du projet Espace Premières Nations MEET-UP (PNMU), faites par O5 Technologies les 18 mars 2025, 1 avril 2025 et 15 avril 2025 ;

ATTENDU QUE: Des rencontres individuelles ont eu lieu entre le 10 mars au 11 mai afin de recueillir les commentaires des élus ainsi que les membres de l'équipe de direction ;

ATTENDU QUE : Technologies est une entreprise reconnue par INNU TAKUAIKAN UASHAT MAK MANI-UTENAM selon la résolution #24/25/163 ;

ATTENDU QUE : Le projet Espace Premières Nations MEET-UP est présenté dans sa version finale en documents annexés à la présente résolution ;

ATTENDU QUE : O5 Technologie présentera une demande de contribution non-remboursable auprès de la CDEM au nom d'ITUM ;

ATTENDU QUE : L'entente entre ITUM et O5 Technologies est annexée à la présente résolution;

IL EST PROPOSÉ PAR : Jonathan St-Onge
APPUYÉ PAR : Johnny Régis

IL EST RÉSOLU :

- **QU'**INNU TAKUAIKAN UASHAT MAK MANI-UTENAM appuie le projet Espace Premières Nations Meet-Up et autorise son directeur général à procéder à tout engagement utile ou nécessaire à sa bonne réalisation selon le projet décrit dans les documents en annexe de cette résolution;
- **QU'**ITUM s'engage à octroyer un financement d'un montant minimal de 83 333$ jusqu'à concurrence de 100 000$ pour le projet Espace Premières Nations Meet-Up dans son ensemble, utilisé comme appui financier initial pour l'obtention de la contribution maximale non-remboursable dans le programme de développement des entreprises autochtones (PDEA), volet projet communautaire, auprès de la Corporation de développement économique montagnaise (CDEM);
- **DE** mandater O5 Technologies pour assurer la mise en œuvre du projet Espace PNMU en tant que maître d'œuvre, en partenariat avec le Mouvement québécois de la qualité (MQQ) dans la Salon MPA, à partir de l'édition 2025 prenant place le 31 novembre prochain;
- **QU'**O5 Technologies soit autorisée à présenter une demande de contribution financière non-remboursable d'un montant maximal de 250 000$ auprès de la CDEM dans le cadre du programme PDEA (volet projet communautaire)
- **QU'**ITUM se réserve le droit de réviser son appui annuellement.

INNU TAKUAIKAN UASHAT MANI-UTENAM
16 AVR. 2025
DATE
GREFFIER
COPIE CONFORME

Mike McKenzie, Chef

Jonathan St-Onge, Conseiller — Rose-Anne Grégoire, Vice-cheffe — Johnny Régis, Conseiller

Bruce Michel, Conseiller — Kenny Régis, Conseiller — Karine Fontaine, Conseillère

1 sur 1

Discours d'ouverture du Chef d'ITUM — Lancement de l'Espace Premières Nations Meet Up

Kuei Kuei,

Distingués invités, chers frères et sœurs des Premières Nations, partenaires, amis et alliés,
LÀ OÙ LES PEUPLES SE RENCONTRENT ET S'UNISSENT POUR BÂTIR L'AVENIR, LÀ TOMBENT LES FRONTIÈRES, S'EFFACENT LES LIMITES ET S'ÉLÈVENT NOS FORCES COLLECTIVES.
C'est avec une immense fierté et une profonde émotion que je vous souhaite la bienvenue à cette première édition de l'Espace Premières Nations Meet Up, un Espace qui se veut avant tout, un lieu inédit de rencontre, de dialogue et de collaboration, où nos peuples sont appelés à travailler ensemble pour bâtir de nouveaux ponts économiques d'avenir.
Aujourd'hui, nous ouvrons un espace qui nous ressemble et qui nous rassemble.
Un espace où tombent les frontières, où s'effacent les distances et où s'élèvent nos capacités collectives.
Ici, chaque voix compte. Chaque culture, chaque savoir, chaque initiative contribue à faire briller la richesse et la diversité de nos peuples.
L'Espace Premières Nations Meet-Up, c'est avant tout une invitation à se connaitre et se reconnaître mutuellement, à unir nos forces, à partager nos visions et à bâtir, ensemble, un futur fondé sur la collaboration, la durabilité et la réconciliation.

Nous voulons que cet espace devienne un véritable carrefour d'opportunités :

- pour nos entrepreneurs,
- pour nos artisans,
- pour nos jeunes porteurs d'idées et de rêves,
- et pour tous ceux et celles qui souhaitent faire rayonner la contribution des Premières Nations dans l'économie, l'innovation et la culture.

Je tiens à remercier tous les partenaires qui ont cru en cette initiative, le Mouvement québécois de la qualité, ITUM, Société ATISHAM, HYDRO-QUÉBEC, ALOUETTE, Ébénisterie Shakashtueu ainsi que le Salon MPA, qui nous offre cette vitrine exceptionnelle.
Grâce à cet engagement collectif, QUI J'ESPÈRE S'ÉLARGIRA AUX autres acteurs d'importance et aux AUTRES NATIONS AUTOCHTONES, dont certains chefs ont bien voulu se joindre à nous, je veux parler du chef régional Francis Verreault Paul, du chef Pako Vachon, du cheffe Louise Nattawappio, nous posons aujourd'hui les premières pierres d'un mouvement durable, un mouvement de reconnaissance, d'ouverture et de fierté partagée.
Que cette première édition soit une source d'inspiration, d'échanges et de liens durables.
Et qu'ensemble, nous continuions à faire vivre la vision d'un avenir où nos traditions nourrissent l'innovation et oùnos valeurs guident le développement.
Tshinashkumitin, Merci à tous.
Bienvenue à l'Espace Premières Nations Meet Up !

Discours d'ouverture du PDG MQQ — Lancement de l'Espace Premières Nations Meet Up

Kuei Kuei,
Bonjour,

Monsieur Francis Verreault-Paul, Chef de l'Assemblé des Premières Nations Québec-Labrador;
Monsieur Jonathan Shetush, Innu utshimau / Chef d'Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam;
Madame Louise Nattawappio, Chief of the Naskapi Nation of Kawawachikamach
Monsieur Pako Vachon, Chef de la nation Innu Matimekush-Lac John;
Monsieur Jean-Charles Pietacho, Chef du conseil des Innu de Ekuanitshit;
Monsieur Jonathan Pinette-Grégoire, Innu / Associé, Chef de la direction &
Président du conseil d'administration d'O5 Technologies,

Chers partenaires ;
Chers membres ;
Mesdames et Messieurs.

Merci à vous tous d'être des nôtres pour l'ouverture officielle de l'Espace Première Nations Meet-up.
Né du partenariat entre le Mouvement et O5 Technologies et tel qu'annoncé lors du Salon 2024 c'est aujourd'hui la concrétisation du grand projet Espace Premières Nations Meet-up, rendu possible grâce au travail acharné de
Jonathan Pinette-Grégoire et de l'appui financier d'ITUM.
Merci Chef Shetush d'avoir cru en notre démarche et de supporter ce projet.

Notre ambition commune n'est pas modeste.
Elle vise à offrir aux entreprises autochtones et allochtones une panoplie d'activités favorisant le rapprochement et le partage, en vue de répondre à
leurs besoins et enjeux d'affaires respectifs.
Le Mouvement québécois de la qualité, c'est une communauté de passionnés qui croit au potentiel de chaque organisation, à sa capacité de se réinventer, de
repousser les limites.
Aujourd'hui, nous accueillons les entreprises autochtones dans la communauté
du Mouvement et ainsi, nous faisons un pas de plus vers la réconciliation.
Nous vous proposons deux (2) panels de discussions inspirants, huit (8) entreprises autochtones dans la Zone Experts et deux (2) cas à succès réalisés par des entreprises autochtones. Vous les retrouverez dans ces zones
respectives du Salon, spécifiquement identifiées avec le logo de l'Espace PNMU.

Merci pour votre présence.
Que cette 1ère édition de l'Espace PNMU soit pour vous une source de fierté, d'inspiration, de nouvelles perspectives ...et un pas de plus !

Bon Salon à toutes et à tous

Présentation des profils des panélistes

Mme Annie Cyr

Directrice – Secteur de l'emploi, la formation et Mitshim Shuniau
Mme Cyr, Innue de Uashat mak Mani-utenam, dirige depuis 2009 le secteur de l'emploi, de la formation et du développement social à Innu Takuaikan Uashat mak Mani-utenam. Elle possède une solide expérience en développement social et en employabilité au sein des communautés autochtones, supervisant des programmes qui soutiennent l'accès à l'emploi, la formation professionnelle et le maintien en emploi. Passionnée par les enjeux de la main-d'œuvre, elle s'engage à promouvoir des pratiques innovantes favorisant le développement économique et social des Premières Nations.

M. Donald Pilot

Directeur général de la Société Atisham depuis septembre 2024. Il a occupé différents postes de direction et de direction générale au cours de quinze dernières années. Il a géré des entreprises privées et des programmes et services pour différentes organisations (sur et hors communauté).

En relation d'aide à ses débuts, il a bifurqué vers l'emploi, l'éducation, le développement économique et la gestion d'entreprises privées par la suite. Ayant un parcours et des expériences variés, il a développé un ensemble de compétences qui le rende polyvalent et habile dans des situations diverses. Fort de son profil de gestionnaire généraliste, il aspire à maximiser les possibilités de développement économique pour sa communauté et ses membres.

Mme Léna Rossard

VP Innovation - MQQ
Léna Rossard est une Conseillère séniore en performance organisationnelle basée à Montréal, Québec. Avec une expertise étendue en gestion de portefeuille de projets, en gestion du changement et en planification stratégique, elle incarne des valeurs telles que l'entraide, la transparence, le respect et le courage managérial. Forte d'une expérience variée dans des secteurs allant du manufacturier aux services, Léna excelle dans l'amélioration continue et l'optimisation des performances industrielles. Elle possède une solide compétence en coaching, en management de projet et en formation, tout en maîtrisant les outils d'amélioration continue tels que le Lean Management et le DMAIC. Dynamique, adaptable et passionnée par les défis, elle s'engage à avoir un impact positif sur chaque organisation en adoptant une approche inclusive, participative et technologique.

M. Yves Potier

Directeur général de la Corporation de Développement Économique Montagnaise (CDEM) depuis avril 2022. Gestionnaire chevronné, il cumule plus de 40 ans d’expérience en direction de personnel et a vu à l’implantation de nombreux procédés dans une optique d’amélioration continue. Son expertise couvre le milieu manufacturier, la gestion des actifs, la planification stratégique, le développement économique et le contrôle des opérations. Il siège également sur en tant qu’administrateur quelques conseil d’administration incluant des organismes à but non-lucratif et une institution financière autochtone.

M. Haskan Sioui

Directeur général - IPNQ
M. Sioui est le fils d'une mère Innue de la communauté de Matimekush Lac-John et d'un père Huron-Wendat deWendake. Fier de ses origines, il est un membre actif et reconnu au sein du milieu autochtone. Haskan est au service de Investissement Premières Nations du Québec (IPNQ) depuis plus de 20 ans. À titre de Directeur général, il a l'opportunité d'analyser plusieurs opportunités d'affaires et d'orchestrer des montages financiers complexes comprenant plusieurs intervenants communautaires, privés et gouvernementaux. Ses interventions ont permis la création d'entreprises et la mise en place d'initiatives économiques importantes, dont l'Hôtel - Musée Premières Nations situé à Wendake qui totalise des investissements de plus de 30 M$ provenant de différents partenaires financiers, incluant IPNQ.

À travers son parcours, M. Sioui s'implique au sein de diverses organisations et conseils d'administrations dont celui de la Fondation des générations à venir, un fonds national de plus de 250 M$ dédié à offrir des programmes et services aux familles des survivants des pensionnats autochtones. Aussi, depuis 2010, Haskan siège au Conseil d'administration de l'Hôtel-Musée Premières Nations.
Haskan agit également en tant que formateur à l'École des Dirigeants des Premières Nations (EDPN) du HEC et est aussi régulièrement invité comme panéliste dans différents évènements rattachés au développement économique des Premières Nations.
optant une approche inclusive, participative et technologique.

M. Martin Légaré

Chef de la direction - SOCCA
Monsieur Légaré cumule près de 30 années d'expérience dans le domaine financier. Il est détenteur d'un baccalauréat en administration des affaires et d'un certificat en crédit commercial. Il acquiert son expertise en travaillant pour le Mouvement Desjardins pendant 12 ans, dont 7, à titre de directeur de comptes service aux entreprises.

En avril 2002, il se joint à l'équipe de la Société de crédit commerciale autochtone (SOCCA) et assume présentement le rôle de chef de la direction. La mission de SOCCA est d'offrir du financement aux entrepreneurs autochtones du Québec.

En 2005, il contribue activement à la création de la Société d'épargne des Autochtones du Canada (SÉDAC) dont il est également chef de la direction. SÉDAC a comme principal objectif d'offrir des produits d'épargne aux membres et institutions des Premières Nations du Canada. Elle fournit aussi un soutien financier sous forme de prêts à cette même clientèle, entre autres, dans l'habitation Premières Nations.
Monsieur Légaré est une personne à l'écoute, proactive et qui ne lésine pas sur le travail. Il est très apprécié de ses collègues. Il est aussi membre de la Nation Wendat. Au fil du temps, il a tissé des liens solides avec différentes communautés, le milieu financier et bancaire ainsi que différents membres des gouvernements.

M. Sylvain Larivière

Conseiller d'affaires principal au sein d'Investissement Québec depuis plus de quatre ans avec une expertise dans l'accompagnement des entrepreneurs dans la réalisation de leurs projets. Il possède plus de 30 années d'expérience dans le développement économique et le développement des entreprises. Étant basé à Sept-Îles, Sylvain a collaboré avec des organismes et des PME des Premières Nations depuis près de 15 ans.


ESPACE
Premières Nations
Meet-Up